

Dytech Automotive

Müşteri: DYTECH AUTOMATIVE

Sektörler: İmalat Sanayi

Hizmetler: İşveren Markası ve Çalışan Bağlılığı, Kriz Yönetimi

"Çalışanlarla yapılan birebir görüşmeler ve workshoplarda çalışanların güvenini kazandılar. Hep birlikte bir şeyleri değiştirebileceğini gösterdiler. Yabancı sermayenin hangi konularda hassas olduğunu çok iyi biliyorlar. "

Otomotiv yan sanayi sektöründe dünya lideri olan Dytech Automotive, Türkiye'deki operasyonunda azalan **[çalışan bağlılığı]** ve sendika ile uyumsuzluk sorunlarıyla karşılaşta. StratejiCo. olarak, Dytech yönetiminin üretimde kalite ve verimliliği koruyabilmesi için uyumsuzlukların çözümü ve **[çalışan bağlılığı hizmetlerini]** sunduk.

Sorun

Dytech Automotive, Türkiye otomotiv sektöründe 2015 yılının Mayıs ayında başlayan genel grevlerin ardından işçi hareketliliğiyle karşılaşta. Durum, birbirine rakip iki farklı sendikaların varlığıyla daha da karmaşıkla. Bu süre zarfında, çalışanlar daha fazla hak ve daha iyi koşullar talep etmeye başlad. Bu sorunlar çalışan bağlılığı seviyesini düşürerek çalışan ilişkilerinde ciddi bir gerilim yaratt. Fabrikada yaşanan bu durum ayrıca verimliliği, üretim kalitesini ve iş yeri huzurunu da olumsuz etkiledi. Çalışanların mevcut sendikaya ve çalışma koşullarına karşı durumlarının bir analizini yaptı, çalışanlardan kaynaklanan **[iş risklerini azaltmak]** ve yeni sendikayla ilişkileri geliştirmek için tüm sürecin içinde yer aldı.

Çözüm

Yönetim ekibiyle yapılan birebir görüşmeler, **[odak grup görüşmeleri]** ve kapsamlı mavi yaka araştırmalarından sonra, Dytech'in iş hedeflerinde başarılabilmesi için üç temel stratejik amaç belirledik ve uygulamanın içinde yer aldı. Bu amaçlar Dytech'in yeni sendikayla ilişkilerini geliştirmek, mavi ve beyaz yaka **[çalışanların bağlılığını]** arttırmak ve kriz durumlarının engelleyici programlar geliştirmektir.

Sonuç

Dytech'in i■ hedeflerinden sapmamas■ için yeni sendikayla i■birli■i sa■landı■ ve çal■■an kat■l■ml■ alt projeler hazırlanarak uygulanmaya ba■landı■. Hem i■çi sendikas■ hem de i■ gücünün büyük bir ço■unlu■u, kalite, üretkenlik ve devamsızlık gibi temel performans göstergelerinde olumlu sonuçlar görmeye ba■ladı■.